

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Золотой ключик»
г. Слободского Кировской области
на 2018-2021 годы

г. Слободской
2018 год

(протокол заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора, внесения в него изменений и дополнений МКДОУ д/с «Золотой ключик» от 15.08.2018 № 2)

От работодателя:

Заведующая
МКДОУ д/с «Золотой ключик»

 / Н.А. Редькина/

«15» августа 2018 г.

М.П.



От работников:

Председатель Профкома
МКДОУ д/с «Золотой ключик»

 / Е.А. Сенова/

«15» августа 2018 г.

Пункт 5.1.1 раздела 5 5. Рабочее время, время отдыха читать в следующей редакции:

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда, регулируется Приказом Минобрнауки от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

Пункт 9.1.1. раздела 9. Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование и закрепление профсоюзных кадров читать в следующей редакции:

К массовому высвобождению работников относится ликвидация муниципальной образовательной организации, либо сокращение численности (штата) работников в процентном отношении к среднесписочной численности работающих и с учетом ст.82 ТК РФ определяется в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

10 процентов и более – в течение трех месяцев;

15 процентов и более – в течение шести месяцев;

20 процентов и более – в течение года.

В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией муниципальной образовательной организации, заведующая (представитель работодателя) своевременно не менее чем за три месяца и в полном объеме представляет органам службы занятости, органу первичной профсоюзной организации информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе, категориях работников и сроках, в течение которых намечено их осуществить

Пункт 3.7.5 подраздела 3.7. Ответственность сторон трудового договора: раздела III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора. Приложение 1. «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).

Пункт 3.7.4 (первый абзац). Приложение 2. «Положение Об оплате труда работников» читать в следующей редакции:

Выплата за наличие квалификационной категории по должности «руководитель», устанавливается на основании Приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 №276 «Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», сохраняется на время действия квалификационной категории.

В Приложение 8 к коллективному договору «Перечень производств (работ), профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день»

«Постановление Правительства РФ от 20.11.2008г. № 870» документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 30.07.2014 № 726.

В Приложение 9 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими

средствами индивидуальной защиты» внести изменения в соответствии с приказом Минтруда России от 09.12.2014 №997н и в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010. №1122н) читать в следующей редакции:

НОРМЫ
бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств,
условия их выдачи

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц на человека
1.	Мыло или жидкие моющие средства в том числе:	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	
	Для мытья рук		200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
	Для мытья тела		300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)